

【韓国労働ニュース】

2018年3月前半号（1日～15日）

1日 大統領、3・1運動と建国100周年は平和体制の出発線

* 文在寅大統領は99周年3.1節記念式で、「大韓民国臨時政府は大韓民国が民主共和制であり、国の主権は国民にあると明確に憲法に刻んだ」。「3・1運動と大韓民国建国100周年を、恒久的な平和体制の構築と、平和に基盤を置いた繁栄の新しい出発線とする」と話した。また「慰安婦問題に関して、加害者である日本政府が『終わった』ことにしてはならない」と釘を刺した。

会社員の3人に1人が職場内のイジメを経験

* 韓国労働研究院の『職場内イジメの実態と制度的規律方案』によれば、30人以上の事業場の20～50代の労働者の66.3%が最近5年間でイジメを経験したことが分かった。被害類型は脅迫・名誉毀損・侮辱・暴言など『精神的攻撃』が24.7%で最も多く、『過大な要求』が20.8%、『人間関係での分離』が16.1%を占めた。職場規模が大きくて実績が低調なほど、会食が多いほど、被害の可能性は高まった。

「電磁波に因る白血病」に初めて労災認定

* 高圧線の配電設備保守に26年間従事して白血病で死亡した労働者に、初めて産業災害が認められた。業務上疾病判定委員会は、電磁波と白血病の間に直接的な医学的関連性は立証されなかったが、業務環境などを考慮すれば間接的な関連性が相当部分認められるとした。

2日 医療・輸送労働者の超長時間労働を合法化、安全社会に逆行

* 国会は勤労基準法を改正して、運送・保健など5業種を週当たり12時間を超えて延長勤務ができる特例業種として残した。労働者は「市民と患者の安全のために労働時間を規制すべき業種で、無制限労働を許容したのは安全社会に逆行する」と批判した。

労働時間短縮の勤基法処理に、深まる民主労総の苦悩

* 民主労総は勤基法改正案を強行処理すれば、社会的対話への参加を再考すると明らかにしてきた。民主労総は2日の中央執行委、7日の中央委員会で対応方案を議論する。

韓国労総「非正規職組織化で200万組織に」

* 韓国労総は定期代議員大会を行って活動方針を確定した。『200万組織化事業推進団』をスタートさせ、未組織・非正規・青年の組織化に注力する。

公共輸送労組「30万組合員達成、攻勢的組織化をしよう」

* 公共輸送労組が定期代議員大会で「公共部門の代表労組としての組織体系を構築し、組合員の量的拡大に見合う質的内容を確保する」と決議した。

韓国GM事態、労組参加の経営実態調査・労政交渉で解決しよう

* 金属労組は『韓国GM30万の雇用を守る決起大会』を行い、部品社など関連するすべての労働者の雇用を守って会社を正常化するとした。

ドラマ制作労働者の9割は一日15時間以上働く・・・勤労監督を要請

公務中に亡くなれば『雇用形態に関係なく』殉職、公務員災害補償法が通過

「特惠疑惑」の釜山エルシティー工事現場で墜落事故、労働者4人が死亡

- 3日 療養保護士「労組に団結して人間らしく生きよう」
 ＊民主労総サービス連盟全国療養サービス労働組合が労組出帆式を行った。
- 5日 韓国 GM 労働者 2500人が希望退職を申請・・・労働界の予測を上回る
 政府の『錦湖タイヤ海外再売却』方針に労働界が反撥
 ＊政府が事業不振の錦湖タイヤの海外再売却の方針を決め、労働者がストと高空籠城で対抗している。
 看護師の数を増やせば感染性は減り、患者は安全になる
 ＊今年の保健医療分野の課題は『良質の雇用創出』だ。人員不足と長時間労働を解決して、『出勤したい病院』を作る。保健医療労組が国際セミナーを行った。
 「1年に600人が死ぬ」建設労働者の切実な祈り
 ＊昨年だけで464人が死亡した建設労働者の『2018年安全祈願祭・決起大会』が行われた。建設労組委員長は「一日に2人が死に、何時でも解雇され、賃金を不払いされる非常識な建設現場を根本的に変えよう」と誓った。
- 今年の女性運動賞にルノー・サムソンのセクハラ被害者
 ＊「職場内のセクハラ問題を提起した被害者と、これを助けた同僚を懲戒するのは不法」という大法院の初の判決を引き出した女性労働者が、今年の女性運動賞を受けた。
- 性暴行被害者の二次被害防止に取り組む女性家族部と警察庁
 ＊一線の警察署では『仮名調書』を積極的に活用し、被害者の相談の過程でもこれを積極的に案内するとした。
- 財閥と先輩に向き合う『李在鎔の上告審』、大法院の判事が試験台に
 ＊イ副会長側が、上告審に備えてチャ・ハンソン前・大法院判事を弁護団に迎え入れた。
- 6日 改憲の中に公務員・教員の労働三権保障を入れよう
 ＊公務員と教職員労働者が「公務員・教員も労働者であり市民」として、労働三権の保障を要求した。公務員労組法と教員労組法は、スト・怠業その他、業務の正常な運営を妨害する一切の行為を禁止している。
 労働時間短縮、仕事の分かち合いと青年雇用に繋げよう
 ＊文在寅大統領は勤基法改正の議決に「労働時間の短縮で国民の暮らしが変わる」。「OECDで最長の労働時間と過労社会から抜け出し、人らしく生きる大転換の第一歩を踏み出した」と評価した。
- 韓国労総「最低賃金の誤魔化しは賃金・労働条件の不利益変更」
 ＊韓国労総が最低賃金引き上げ効果の無力化のための使用者の誤魔化しに対抗する。「労働組合や、労働者の過半数の同意なく一方的に推進される違法な賃金体系の変更は、賃金・労働条件の不利益変更にあたる」とする指針を単位事業場に送った。
- 民主労総、今年の賃金22万4千ウォン（7.1%）引き上げを要求
 同僚の死でトラウマ体験した労働者に次々と労災認定
 ＊昨年5月1日にサムソン重工業の現場で事故を目撃した労働者に産業災害が認められた。労働界は「業務上災害で負った身体の傷はもちろん、心の傷にも治療を受ける権利を認めた」と評価しつつも、多段階下請け構造による隙間のない認定を要求した。
 発電5社、労働者をだまして子会社方式の正規職化を押し付け

* 発電会社が委託労働者の正規職転換のための労・使・専門家協議体を運営して、労働者をだまして直接雇用でなく、子会社転換に誘導していた。産業通商資源部が協議体を再構成し、再協議するように指示した。

双龍車支部- 会社「解雇者復職時期」を巡って交渉再開

* 解雇者復職のための四次実務交渉を行う。会社側が「復職時期を議論できる」としたため。労組支部長は先月 28 日から 4 回目の断食座り込みを続けている。

労働部、病院業種の慢性的『焼き入れ』の慣行を改善

* 『焼きを入れる』と呼ばれる病院業種の職場内のイジメを改善するために、労働部が「細部方案を作って、労使の自律的な推進を支援する」。勤労監督も併行する。

1 1 年目も訪れないお父さんの春

* 『サムスン労災死亡労働者追悼の日』ファン・サンギさんが口を開いた。「2007 年 3 月 6 日も今日のようにきれいでどかな春の日でした」。この日はファン・ユミさんの 11 周忌。リウム美術館の前で追悼集会を終えた参加者が、江南のサムスン本社まで「ファン・ユミと共に歩く春、希望を咲かす」防塵服行進を行った。

チャ・ハンソン前大法官、『前官僚待遇』論議で李在鎔の弁護人を辞退

7 日 二大労総「労働尊重改憲」に声合わせる

* 二大労総が「国民の大部分を占める労働者が労働権を完全に保証される憲法改正が必要だ」として、共同改憲要求案を発表した。労働憲法 8 大核心課題として、△すべての人の働く権利(不当解雇からの保護と直接雇用の原則)、△適正賃金・同一価値労働同一賃金原則、△労働三権の完全な保障、△私企業労働者の利益平等権の復元と労働者の経営参加権の保障、△基盤施設の公共サービスと保健医療の公共性の原則、△人らしく暮らす権利の実質化(適切な所得と社会・保健サービスの保障)、△性平等権の具体化と実質化、△安全権と健康権の拡大、を提示した。

韓国労総- 中小企業中央会「労働構造改善の社会的対話で共感」

* 韓国労総委員長と中小企業中央会会長が、労使中心の社会的対話を通じて労働懸案を解決していくとした。「韓国労総は傘下労組の 80%が中小企業の所属で、元・下請けの不正取引に悩んできた」。「最低賃金引き上げと労働時間短縮などで利害関係は対立するが、相互に協力すべきパートナーの関係」と話した。

傾いた運動場で教育庁の思いのままに審議委を振り回す

* 全国 17 市・道教育庁が正規職転換審議委員会を構成するのに、46%を使用者格の教育庁公務員とし、非正規労働者が推薦した人は 12%だった。

公共部門の標準職務給制の目的は賃金の下方平準化

* 民主労総の『公共部門の無期契約職標準賃金モデル批判と代案摸索』討論会で、政府が公共部門非正規職の正規職転換と連動して導入しようとする標準職務給制は、公共部門労働者の賃金下方平準化のために設計されたという主張が出た。

職場内セクハラ加害者の 80%は職場の上司

* 権力関係を利用した性犯罪が、文化・芸術界と政界の区別なく暴露されている中で、韓国労総が「110 周年 3・8 世界女性の日」を記念して組合員 714 人に実態調査した結果、115 人が職場内でのセクハラを経験したことが分かった。女性が 88.7%で男性は 11.3%だった。加害者の 8 割は職場の上司だった。被害者の 76.7%はジッと我慢したと答えた。

「1年365日は働けない」憲法裁判所の前に立った大型マート労働者

- *『大型マートの義務休日制』に関する憲法訴訟が提起された中、大型マートの労働者が「日曜日義務休業を守って欲しい」と憲法裁判所に意見書を提出した。

東国大、教授と学生も「清掃労働者の人員を増員せよ」

現代・起亜車の非正規労働者「鄭夢九処罰」を求めて座り込み闘争

- *金属労組現代車非正規職支会・現代車牙山社内下請け支会・現代車全州非正規職支会・起亜車非正規職支会は「鄭夢九会長の李明博前大統領に対するわいろ上納が、不法派遣の免罪符として帰ってきた」と主張した。

8日 労働・農民・公共の統一憲法を作ろう

- *41の進歩政党と労働・市民・社会団体などが改憲要求案を発表した。主な内容は、△勤労者の名称を労働者に転換、△同一価値労働同一賃金原則を明示、△常時業務は直接雇用など。民主労総委員長は「労働を商品や費用と認識する社会は、統合も発展も期待できない」。「労働の根本価値を明確にすることによって、平等社会への指向を憲法に入れるべきで、労働者の名称から正さなければならない」と主張した。

民主労総、労使政代表者会議での活動を継続

- *民主労総が勤労基準法の国会通過に関連して、社会的対話の留保・中断はしないと。 「勤基法改正で社会的対話に参加しない側に決めるのは、時期的に適切でない」と説明した。

世界女性の日、3時 STOP 早期退勤デモ

- *午後3時、光化門広場で多くのアラームが鳴った。『2018.3.8 世界女性の日・第2回3時 STOP 早期退勤デモ』に参加した2000人の携帯電話のアラーム音だ。『100対64』という性別賃金格差に抗議するデモで、女性たちは労働時間も64%だと主張した。

人権委、性暴力被害者保護『#With You』を本格化

- *国家人権委員会が偽計・威力による権力型セクハラ被害者保護のための#WithYou運動を本格化し、職権による調査を拡大する。

9日 四次産業革命で172万人が雇用の変化を経験する

- *雇用労働部が『2016~2030 四次産業革命に伴う人材需要展望』を出した。2030年までに販売職や運転・運送関連職、清掃・警備、工場単純反復雇用が80万減り、情報・通信・科学技術専門家、保健福祉サービス職、文化・芸術・スポーツ関連分野の雇用は92万増えると見通した。

人権委『間接雇用の労働人権』実態調査を推進

- *国家人権委は韓国社会の人権問題の現況を把握して改善法案を作るするために、2002年から毎年人権状況の実態調査をしている。今年の調査課題は8つで、△死刑制度廃止と代替刑罰、△良心的兵役拒否に関する代替服務制の導入、△間接雇用労働者の労働人権、△大型火災など災難発生時の社会的弱者の人権保護現況と改善法案など。

韓国労総-韓国経総「持続可能な社会のために努力しよう」

- *経総7代会長に就任したソン会長が韓国労総を訪問し、「山積した(労働)懸案に、時間がかかっても対話と疎通で合意点を見出そう」と話した。

済州現場実習生の遺族「文在寅大統領に出て来て欲しい」

- *飲料会社の現場実習で亡くなった済州特性化高校生・イ・ミンホ君の遺族が、「11月

に亡くなって 110 日が過ぎたが、真相究明と再発防止対策は不十分だ」として、大統領との面談を要請した。

権力型性暴行の処罰、懲役 5 年→10 年に大幅に強化

* 政府が刑法を改正する。名誉毀損罪や誣告罪を利用した加害者の脅迫から、被害者を保護する措置を執る。

ソウル市、セクハラ・性暴行の二次加害者も重懲戒・・・予防対策を発表

韓国労総、「世界女性の日」女性労働者大会開催「女性が希望で労働が未来だ」

世界女性の日に東国大清掃労働者 18 人が一緒に断髪

* 学校の人員縮小に反撥した清掃委託労働者 18 人が断髪を断行した。髪の毛が地面でぼたぼた落ち、労働者の目からも涙が落ちた。見守った東国大学生たちも涙を拭いた。

WE CAN END、一緒にすれば終わらせることができます

* 金融労組が二次女性委員会で『#WE CAN END 運動』を宣言した。各自の立場で、男女差別と性暴行に沈黙した過去の誤りを反省し、性平等文化を定着させる。

男女雇用・労働格差、障がい者により一層深刻

* 障がい者の雇用・賃金の性別格差が激しいことが分かった。昨年の男性障がい者就業者は 66 万 6078 人、女性障がい者就業者は 22 万 3397 人で、3 倍の違いがあった。同時期の全就業者の男女格差は 1.3 倍で、障がい者の性別格差は 2 倍以上大きい。

女性雇用差別した大企業 42 社の名簿を公開

* 雇用労働部が積極的に雇用改善措置をしなかったユジン投資証券、オリオン、ヘテ製菓、崇実大など 42 の事業場名を公開した。積極的雇用改善措置は、雇用差別をなくしたり雇用平等を促進するために特定の性を優待する措置で、男女雇用平等法に規定されている。女性労働者または女性管理者の比率が業種別・規模別平均の 70% に 3 年連続して達せず、特別な措置を執らない公共機関と 500 人以上の企業・300 人以上の地方公企業名も公開する。

11 日 両親が金持ちなほど、子供は短時間の労働で多く稼ぐ

* 韓国労働研究院が『資産不平等と世代間移動性が労働市場に及ぼす影響』で明らかにした。両親の資産が多いほど就職時期も遅くなるが、それだけ余裕を持って就職準備をしたと見られる。

『職場 #MeToo』暴露は限界「労組による組織的対応が望ましい」

* 職場内性暴行被害者に本当に必要なのは、職場内の権力型甲質を牽制する労働組合。有名人でない一般の人たちの職場内性暴行事件の場合、特に労組を通じた対応が有効な対策になり得る。職場内性暴行問題に対応する労組の動きが体系化している。

12 日 ソウル市、12 月開館を目標に『全泰壺労働複合施設』着工

* 全泰壺労働複合施設は地上 6 階・延 1940 m²。1~3 階は全泰壺記念館、4~6 階は労働者支援施設。1 階は展示品を保管する収蔵庫と展示企画施設、2 階は演劇・ミュージカル・パンソリなど 50 席規模の公演会場、3 階には展示室と 60 年代の平和市場縫製屋根裏部屋作業場を再現した市民体験場で教育場になる。

労組があれば、中・低賃金労働者の賃金はもっと上昇する

* 韓国労働研究院の『労働組合が賃金分配に及ぼす影響(1987~2016 年)』で、有労組事

業場の労働者の賃金と無労組事業場賃金を比較分析した結果、「労働組合が大企業など高賃金労働者だけを代弁し、賃金不平等を深化させている」という社会通念に反する研究結果が出た。労組が高賃金労働者の賃金引き上げを抑制し、低賃金労働者の賃金を引き上げているということ。

韓国労総「疎通・和合・団結して労働尊重社会を達成しよう」

*韓国労総が創立72周年を迎えた。来賓たちは「韓国労総が200万組織に成長することを祈る」と話した。委員長は労働尊重社会実現のための疎通と対話を強調した。

船員労連「船員労働者の悲しみと苦しみに耳を傾ける」

*船員労連は3つの連盟に分裂したが、4年振りに単一連盟として統合して再出発した。

性暴行救済名誉雇用平等監督官、ほとんどが男性・使用者クラス

*職場内のセクハラ救済の名誉雇用平等監督官制度が有名無実になっている。事業場1416ヶ所に名誉雇用平等監督官5085人が活動しているが、労組に所属したり社員級の名誉監督官は26.6%に過ぎなかった。女性の比率は26%だった。

新入看護師の賃金ピンをはねした国立大病院、未払いの清算に

*「新入看護師教育は労働ではない」として、小額の教育手当しか支給しなかったソウル大・全南大病院が未払いの賃金を支払った。

建設労組「『連続する人命事故』ポスコ建設を特別勤労監督せよ」

再びアスファルトに全身を投げ出した、双龍車の解雇労働者が五体投地

13日 現代・起亜は低く、協力業者は高く・・・金属労組「下厚上薄」賃金引き上げを

*金属労組が製造業労働者の賃金格差を縮小するために、産業別賃金体系を準備する。現代・起亜車と韓国GMなど完成車業者の賃金引き上げ要求案を、協力業者など小規模事業場より低くした。労組は異例な『下厚上薄』型引き上げ要求に「産別労組らしい実験」と強調した。使用者を共同議論機構に参加させ、製造部門を筆頭に、社会両極化緩和の切っ掛けを作り、産別交渉を活性化するのが腹案。

週52時間超過労働の禁止で「月給37万ウォン減少し、新規雇用は16万人」

*国会予算政策処が『延長勤労時間制限の賃金と雇用に対する効果分析』で予測した。以前の月給の90%を保全すれば、年間1兆3000億ウォンの財源が必要だとした。

10市・道教育庁、全教組の労組専従を許可

*ソウル市教育庁をはじめ10市・道教育庁が労組専従申請を許可した。不許可とした6カ所について、労組は労働基本権を否定する積弊と批判した。

東国大、清掃労働者のストに行政職員を代替人材として投入

14日 憲法に『勤労→労働』『公務員労働三権』を明示する

*国民憲法諮問特別委員会が、勤労を労働に用語を変更し、同一価値労働同一賃金原則と公務員の労働三権保障を明示した改憲諮問案を文在寅大統領に報告した。21日に大統領改憲案を発議する見通し。

最低賃金引き上げ後、警備労働者の大量解雇はなかった

*ソウル市は最低賃金引き上げ後の警備労働者の雇用変化を把握するために、市内4256カ所の共同住宅団地の警備労働者の全数調査を実施した。警備労働者は2万4214人から305人(1.26%)減少し、賃金は8.4%上昇した。

ソウル市内 14 の大学の清掃・警備労働者の集団交渉が決裂

* 高麗大・梨花女子大などソウル市内 14 大学の労働者と委託業者の賃金交渉が決裂した。

時給 1 千ウォン引き上げ要求に、使用側は「320 ウォン以上は不可」とした。

延世大の清掃労働者『短時間バイト雇用禁止』に合意

* 延世大が清掃・警備労働者を全日制の労働者で補充する。短時間バイトは雇用しない。

組合員がリストラ反対の本館占拠籠城に入って 57 日目。

農協の甲質「トイレに行く時は専務の決裁、特定政党への加入を強制」

錦湖タイヤ労組「全面スト突入・対政府闘争」宣言…高空籠城は中止

李明博、検察に出頭「みじめな心情…国民に非常に申し訳ない」

* 前大統領が 100 億台の賄賂と 300 億台の横領などの被疑者として検察に出頭した。

15 日 OECD が勧告「韓国政府、病気に罹った労働者に手当を」

* 経済協力開発機構(OECD)は『韓国のより良い社会と雇用保障に向かって』報告書で、

「韓国は健康上の問題がある労働者に所得を保障する制度を有していない」と指摘し

た。OECD の勧告は法定傷病休暇制度、傷病手当を支給する社会保険制度、自営業者の

雇用保険加入の義務化と自発的退職者への雇用保険適用。

国民憲法諮問特別委の改憲諮問案には労働がない？

* 改憲諮問案には非正規職の解消と完全な労働三権保障に関する内容が不十分だと指摘

された。労働界が要求した労働権関連の内容が多数除外されたことが分かった。

「ロウソク改憲が答だ」大統領改憲諮問案に対する市民の回答

* 国民主導憲法改正全国ネットワークは「6 月のロウソク改憲には、大統領と国会が歴史

的な決断をしなければならない」とし、国会での早急な改憲合意案作りを求めた。

韓国労総「労働者の力で政治を正しく立て直そう」

* 韓国労総が「労働者の力で政治を正しく立て直して、労働尊重社会を建設しよう」とい

う趣旨で政治アカデミーを開設した。内部の政治力量を強化して、改憲と政治関係法の

改正状況に能動的に対処する。

民主労総、国会前で座り込みに…「国会は最低賃金制度の改悪を止める」

* 国会の最低賃金の算入範囲など、労働法立法の強行処理に反対して座り込みに入った。

双龍車使用者側の解雇者選別復職面接通知に、「なかまを捨てることはできな

い」

* 解雇者 130 人の内 16 人を面接して 8 人を復職させる方針に、対象となった 16 人は「会

社の一方的復職面接を拒否する」と宣言した。

雇用保障すれば賃金引き上げ・成果給を譲歩

* 韓国 GM 労働組合が、今年は賃金引き上げを要求せず、昨年の成果給も放棄した。工

場を正常化して非正規職を含む労働者の雇用安定を保障することが前提。来週から労使

が再び額を突き合わせるものと見られる。

光化門広場、文在寅政府糾弾の場に

* 造船労働者が光化門広場で『労働者・造船産業を殺す政府のリストラ政策廃棄！ 城東

造船・STX 造船の正常化要求決起大会』を行った。

サムスン電子サービスの元請け管理者が協力業者の労組を管理

*サムスン電子サービスの元請け管理者が、協力業者の労組員に組合脱退を勧めている録音が公開された。金属労組は不当労働行為だけでなく、不法派遣の証拠だと主張した。

19才以上のすべての青年に最小1千万ウォンを支給

*沈相奵・正義党議員が相続・贈与税の規模と物価変動率を考慮して、19才になるすべての青年に1千万ウォン以上の青年社会相続配当金を与える青年社会相続法制定案と国家財政法改正案を発議した。